

ANTECIPAÇÃO DE QUAL REAJUSTE SALARIAL?

2013/2014 ou 2014/2015

O Sindicato Patronal de Londrina tem orientado as empresas metalúrgicas a concederem antecipação de reajuste salarial aos seus funcionários, como forma de demonstrar boa vontade e respeito.

Boa vontade? Respeito? Agora?

Por que não tiveram esta mesma boa vontade a um ano atrás, quando iniciamos a negociação de reajuste salarial para o exercício de 2013/2014.

Vale ressaltar que esse reajuste que as empresas estão dando para seus funcionários não será descontada do reajuste para o exercício de 2013/2014 como antecipação, como está sendo dito pelo Sindicato Patronal.

Para ser considerado como antecipação do reajuste deveria ter sido dado antes de dezembro do ano passado.

Além do mais, o Sindicato Patronal não tem poder nem autorização para aprovar qualquer aumento sem que este seja negociado e assinado com o Sindicato dos Trabalhadores, podendo até mesmo ser considerado apenas como aumento por mérito ou de livre e espontânea vontade do

empregador.

Por isso, chamamos a atenção, para este fato, das empresas que ainda não fecharam acordo com o sindicato e estão aguardando o Sindicato Patronal, que não está demonstrando interesse nenhum em aceitar a proposta pedida pelos trabalhadores.

Quanto mais tempo passar para negociar, maior será o valor que as empresas terão que pagar aos trabalhadores para repor as perdas salariais de dezembro de 2013 até agora.

Acordem...

Vocês estão sendo iludidos pelo Sindicato Patronal.

Não conseguem ver o prejuízo que irão ter?

Será que tem alguma empresa que está guardando na poupança, por exemplo, o valor do reajuste de seus funcionários?

ACORDA PATRÃO!!!!



CONSCIÊNCIA NEGRA

Só para recordar, novamente este ano o feriado do Dia da Consciência Negra, 20 de novembro, foi suspenso em Londrina devida à uma ação da FIEP/PR, que se originou de uma ação do Sindimetal.

Isso mostra o quão preocupados estão os patrões em ganhar dinheiro e não estão nem aí para o seu funcionário, e se esquecem que nós, trabalhadores, trabalhamos no mínimo 5 dias no ano de graça para as

empresas.

Os trabalhadores assalariados ganham por 30 dias trabalhados e os meses que tem 31 dias como fica?



O METALÚRGICO



INFORMATIVO DO SINDICATO DOS TRABALHADORES METALÚRGICOS DE LONDRINA E REGIÃO

NOVEMBRO/2014

EDITAL

ASSEMBLÉIA GERAL EXTRAORDINÁRIA EDITAL DE CONVOCAÇÃO

Pelo presente Edital, ficam convocados todos os trabalhadores, da base territorial do Sindicato de Trabalhadores, sócios e não sócios pertencentes à categoria metalúrgica, mecânica, material elétrico, eletrônico e seus componentes, reparação e acessórios de veículos em geral, fabricação de componentes para veículos em geral, retífica de motores e empresas terceirizadas dos ramos acima descritos, que fazem parte do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Londrina e Região, para a Assembléia Geral Extraordinária a realizar-se no dia 28/11/2014 (vinte e oito de novembro de dois mil e quatorze), às 18h30min, em Primeira Convocação, com dois terços de toda a categoria conforme o Estatuto, e não havendo quorum legal, fica convocado para a Segunda Convocação, às 19h30min com qualquer número de presentes, na Sede Administrativa do Sindicato Profissional, sito à Rua Bahia, nº. 430, Centro, Londrina, Paraná, para deliberar sobre a seguinte ordem do dia: 1º) Análise das contra propostas Patronais apresentadas ao Sindicato Profissional; 2º) Indicativo de Greve Geral e Parcial; e 3º) Ratificação para a Diretoria negociar Acordos Coletivos de Trabalho empresa por empresa 4º) Assuntos Gerais. OBS.: Os itens 1º; 2º e 3º dar-se-ão por Escrutínio Secreto ou por Aclamação conforme determinação da Assembléia.

Sebastião Raimundo da Silva
Diretor Presidente

CAMPANHA SALARIAL



O Sindimetal tem divulgado em seus informativos algumas informações que não condizem com a realidade do que vem ocorrendo nas negociações.

Que o aumento proposto por eles é o melhor reajuste do Paraná, e não foi aceito pelo Sindicato dos Empregados.

MITO O melhor índice de reajuste dado foi do Vestuário de Cascavel - 12%, seguido dos Produtores Avícolas de Maringá com 9,50%, do Vestuário e da Fiação do Paraná com 9%)

É o mesmo percentual aceito pelos trabalhadores de Curitiba, e que representa um ganho maior aos trabalhadores de Londrina.

Em parte. **VERDADE?** Realmente o índice de reajuste é o mesmo, mas Curitiba tem um piso salarial muito maior que o oferecido por eles (R\$ 1.236,66), além de vários outros benefícios. E esqueceram de mencionar que em Curitiba a maioria das empresas metalúrgicas fecham acordo individual com o Sindicato dos Trabalhadores proporcionando mais benefícios à eles. Com esses acordos os empregados tem índice de reajuste maior, vale alimentação, participação nos lucros, e muito mais.

E aqui tem isso?

POR QUE O AUMENTO AINDA NÃO SAIU?

Muitos trabalhadores da categoria metalúrgica tem questionado o sindicato por qual o motivo ainda não tiveram o aumento de salário. Sendo assim, o Sindicato pergunta ao trabalhador o que você prefere?

PROPOSTA DOS TRABALHADORES

- PISO - R\$ 1.177,00
- REAJUSTE - 9,30% em 12/2013
- VALE MERCADO - R\$ 100,00

PROPOSTA PATRONAL

- PISO - R\$ 1.085,64
- REAJUSTE - 8,1% em 12/2013 e 1,087% em 11/2014
- VALE MERCADO - NÃO TEM

Você trabalhador acha justo que o piso da categoria seja menor que o salário mínimo do Paraná que é R\$ 1.095,60?

Por isso, pedimos ao Sindimetal que pare de ficar falando asneiras na tentativa de enganar o trabalhador e as empresas também, dê o aumento de uma vez.